



semmie

Beloningsbeleid

2018

Beloningsbeleid

In februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht geworden. In deze wet zijn regels opgenomen met betrekking tot het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Op basis van deze wet- en regelgeving heeft SEM een beleid vastgesteld met betrekking tot een beheerste beloning van haar medewerkers. Een beheerst beloningsbeleid is belangrijk bij het streven naar een bedrijfscultuur waarbij het klantbelang centraal staat.

Het beloningsbeleid van SEM is goedgekeurd door de directie van SEM.

Beloningsbeleid bij SEM

SEM hanteert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in lijn is met de strategie, doelstellingen en risicobereidheid van SEM. De beloningsstructuur is afgestemd op de omvang en organisatie van SEM en op de aard, reikwijdte en complexiteit van haar activiteiten.

De beloning van medewerkers bestaat enkel uit een vaste beloning. Deze vaste beloning weerspiegelt de relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheid van de medewerker.

Conform artikel 1:120 van de Wet op het financieel toezicht kan SEM verklaren dat:

- Geen medewerker van SEM een totale jaarlijkse beloning van 1 miljoen euro of meer ontvangen; en
- Het aan medewerkers van SEM uitgekeerde bedrag aan variabele beloningen in 2018 € 0,- bedroeg.