

Beloningsbeleid

Versie 01.01.23

semmie

Apollolaan 153, 1077 AS Amsterdam
020 220 38 00 / info@semmie.nl
semmie.nl

Beloningsbeleid

In februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht geworden. In deze wet zijn regels opgenomen met betrekking tot het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Op basis van, onder meer, deze wet- en regelgeving heeft Sem.nl B.V. een beleid vastgesteld met betrekking tot een beheerste beloning van haar medewerkers. Een beheerst beloningsbeleid is belangrijk bij het streven naar een bedrijfscultuur waarbij het klantbelang centraal staat.

Het beloningsbeleid van Sem.nl B.V. is goedgekeurd door de directie van Sem.nl B.V.

Beloningsbeleid bij Sem.nl B.V.

Sem.nl B.V. hanteert een zorgvuldig, beheerst en lange termijn beloningsbeleid dat in lijn is met de strategie, doelstellingen en risicobereidheid van Sem.nl B.V. De beloningsstructuur is afgestemd op de omvang en organisatie van Sem.nl B.V. en op de aard, reikwijdte en complexiteit van haar activiteiten.

De beloning van medewerkers bestaat in beginsel enkel uit een vaste beloning. Deze beloning weerspiegelt de relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheid van de medewerker. Sem.nl B.V. kan ervoor kiezen om een variabele beloning uit te keren in de vorm van een discretionaire bonus. De beloningsstructuur houdt rekening met duurzaamheidsregelgeving, want het beloningsbeleid dat Sem.nl B.V. hanteert kent geen prikkels die medewerkers ertoe kunnen aanzetten om bijvoorbeeld eventuele duurzaamheidsrisico's niet in acht te nemen.

semmie