

# Beloningsbeleid

Versie 1.062022

semmie

Apollolaan 153, 1077 AS Amsterdam  
020 220 38 00 / [info@semmie.nl](mailto:info@semmie.nl)  
[semmie.nl](http://semmie.nl)

## **Beloningsbeleid**

In februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht geworden. In deze wet zijn regels opgenomen met betrekking tot het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Op basis van, onder meer, deze wet- en regelgeving heeft SEM.nl B.V. een beleid vastgesteld met betrekking tot een beheerste beloning van haar medewerkers. Een beheerst beloningsbeleid is belangrijk bij het streven naar een bedrijfscultuur waarbij het klantbelang centraal staat.

Het beloningsbeleid van SEM.nl B.V. is goedgekeurd door de directie van SEM.nl B.V.

### **Beloningsbeleid bij SEM.nl B.V.**

SEM.nl B.V. hanteert een zorgvuldig, beheerst en lange termijn beloningsbeleid dat in lijn is met de strategie, doelstellingen en risicobereidheid van SEM.nl B.V. De beloningsstructuur is afgestemd op de omvang en organisatie van SEM.nl B.V. en op de aard, reikwijdte en complexiteit van haar activiteiten.

SEM.nl B.V. keert geen variabele beloning uit aan haar medewerkers. De beloning van medewerkers bestaat daarom enkel uit een vaste beloning. Deze vaste beloning weerspiegelt de relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheid van de medewerker. Daarnaast houdt deze beloningsstructuur rekening met duurzaamheidsregelgeving, want het beloningsbeleid dat SEM.nl B.V. hanteert kent geen prikkels die medewerkers ertoe kunnen aanzetten om bijvoorbeeld eventuele duurzaamheidsrisico's niet in acht te nemen.

Conform artikel 1:120 van de Wet op het financieel toezicht kan SEM.nl B.V. verklaren dat:

- Geen medewerker van SEM.nl B.V. een totale jaarlijkse beloning van €1 miljoen of meer ontvangen; en
- Het aan medewerkers van SEM.nl B.V. uitgekeerde bedrag aan variabele beloningen in 2021 €0 bedroeg.