

# Privacyverklaring

Versie 1.012022

## Privacyverklaring - Sollicitanten

Semmie hecht veel waarde aan de privacy van personen die bij ons solliciteren en zal altijd op een zorgvuldige manier omgaan met jouw gegevens. In onze privacyverklaring voor sollicitanten lees je hier meer over. Onze privacyverklaring voor sollicitanten is van toepassing op alle personen die solliciteren en/of een baan aangeboden krijgen bij Semmie.nl.

### Welke informatie verzamelt Semmie?

Semmie kan verschillende informatie over je bewaren, bijvoorbeeld:

1. Jouw naam, adres en contactgegevens, inclusief e-mailadres en telefoonnummer, geboortedatum en geslacht;
2. Gegevens over jouw kwalificaties, vaardigheden, ervaring en arbeidsverleden;
3. Informatie over jouw huidige arbeidsvoorwaarden, inclusief aanspraken op uitkeringen, en/of
4. Informatie over jouw Nederlandse werkvergunning.

Semmie kan deze informatie op verschillende manieren verzamelen. Gegevens kunnen bijvoorbeeld zijn verkregen uit aanvraagformulieren, cv's, je paspoort of andere identiteitsdocumenten, of verzameld via interviews of andere vormen van beoordeling.

Semmie kan ook persoonsgegevens over je van derden verkrijgen, zoals referenties die zijn verstrekt door voormalige werkgevers. Het aanvragen en indienen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Gegevens zullen op verschillende plaatsen worden opgeslagen, onder meer in jouw sollicitatiedossier, in HR-beheersystemen en op andere IT-systemen (inclusief e-mail). De gegevens kunnen worden opgeslagen in de Cloud met behulp van Cloudproviders en/of datacenters die zich buiten de Europese Economische Ruimte (EER) bevinden.

### Waarom verwerkt Semmie persoonsgegevens?

Semmie moet gegevens verwerken om stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsrelatie met je. Het kan ook nodig zijn om jouw gegevens te verwerken om een contract met je aan te kunnen aangaan. In sommige gevallen moet Semmie gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat zij voldoet aan haar wettelijke verplichtingen. Semmie heeft een legitiem belang bij de verwerking van persoonsgegevens tijdens het sollicitatieproces en bij het vastleggen van gegevens inzake het sollicitatieproces. Door gegevens van sollicitanten te verwerken, kan Semmie het sollicitatieproces beheersen, de geschiktheid van een kandidaat voor een functie binnen Semmie beoordelen en beslissen wie zij een baan aanbiedt. Semmie moet mogelijk ook gegevens van sollicitanten verwerken om te reageren op en zich te kunnen verdedigen tegen juridische claims. Semmie zal jouw gegevens niet gebruiken voor enig ander doel dan de sollicitatieprocedure waarvoor u zich heeft aangemeld.

### Wie heeft toegang tot gegevens?

Jouw informatie kan intern worden gedeeld met het oog op het sollicitatieproces. Dit omvat leden van het HR- en recruitmentteam, interviewers die betrokken zijn bij het sollicitatieproces, managers met een vacature en IT-personeel als toegang tot de gegevens noodzakelijk is voor de uitvoering van hun rollen. Semmie kan jouw informatie ook delen met derden die (HR-) diensten verlenen aan Semmie, zoals aanbieders die screenings uitvoeren tegen PEP- en sanctielijsten en/of die een BKR-controle uitvoeren. Jouw gegevens kunnen worden doorgegeven buiten de Europese Economische Ruimte (EER) als gevolg van het gebruik van Cloudproviders en/of datacenters buiten de EER waar Semmie uw gegevens kan opslaan. Gegevens worden buiten de EER overgedragen op basis van het US-EU Privacy Shield of andere veiligheidsmaatregelen.

**Hoe beschermt Semmie gegevens?**

Semmie neemt de beveiliging van jouw gegevens serieus. Semmie heeft interne beleidsregels en controles om ervoor te zorgen dat jouw gegevens niet verloren gaan, per ongeluk worden vernietigd, misbruikt of bekendgemaakt en niet toegankelijk zijn, behalve voor onze werknemers bij de uitvoering van hun taken.

**Hoe lang houdt Semmie gegevens?**

Als jouw sollicitatie niet succesvol is, bewaart Semmie jouw gegevens maximaal vier weken na het einde van het uw sollicitatieproces. Als je ermee instemt om Semmie toe te staan jouw persoonlijke gegevens te bewaren, bewaart Semmie jouw gegevens voor een verdere periode van 12 maanden ter overweging voor toekomstige werkgelegenheid. Aan het einde van die periode of als je je toestemming intrekt, worden je gegevens verwijderd of vernietigd.

Als je sollicitatie succesvol is, worden persoonsgegevens die tijdens het wervingsproces zijn verzameld, overgedragen naar jouw personeelsdossier en bewaard gedurende jouw dienstverband. De tijd dat Semmie je gegevens in dat geval bewaard, worden je verstrekt in een nieuwe privacyverklaring.

**Nog wat algemene belangrijke punten:**

Als betrokkene heb je een aantal rechten. Je kunt:

- Op verzoek inzage en een kopie krijgen van jouw gegevens;
- Semmie verplichten om onjuiste of onvolledige gegevens te wijzigen;
- Semmie verplichten om jouw gegevens te verwijderen of de gegevensverwerking stop te zetten, bijvoorbeeld wanneer de gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden van de verwerking, en
- Bezwaar hebben tegen de verwerking van jouw gegevens wanneer Semmie vertrouwt op haar legitieme belangen als rechtsgrond voor verwerking.

Als je een van deze rechten wilt uitoefenen, neem dan contact op met [info@semmie.nl](mailto:info@semmie.nl)

**Wat als je geen persoonsgegevens wil verstrekken?**

Je hebt geen wettelijke of contractuele verplichting om gegevens te verstrekken aan Semmie tijdens het sollicitatieproces. Als je de informatie echter niet verstrekt, kan Semmie jouw sollicitatie mogelijk niet of niet volledig verwerken

**Wijzigingen**

Semmie is gerechtigd deze 'Privacyverklaring – Sollicitanten' van tijd tot tijd aan te passen, zonder dat enige kennisgeving vereist is. De meest actuele privacy notice kan altijd worden geraadpleegd via de website van Semmie [www.semmie.nl](http://www.semmie.nl).